



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

A seguito delle proposte dei gruppi di lavoro, SIM Marina ha elaborato la seguente piattaforma economico- normativa da utilizzare nel corso delle trattative per il rinnovo del contratto di lavoro per il personale militare non dirigente per il triennio 2022-2024.

OBIETTIVI

1. Rivalutazione degli emolumenti fissi nella massima percentuale possibile ed avvio di una progressione economica per i gradi apicali anche per superare la stagnazione economica attuale;
2. Valorizzazione delle attività operative;
3. Sostegno alla mobilità territoriale;
4. Perequazione per operatività, passaggi di ruolo e nel sostegno alla nascita di figli;
5. Concludere l'iter della Previdenza dedicata;
6. Ottenere finanziamento aggiuntivo per i distacchi sindacali.

PROPOSTE ECONOMICHE:

1. EMOLUMENTI FISSI

- a. Rivalutazione degli emolumenti fissi (*valore punto parametrico e importo aggiuntivo pensionabile*) prevedendo anche l'Incremento dell'assegno di funzione (art. 5 DPR 56/2022) riferite al 1° LGT, al 2° C° Aiutante e SC Aiutante, dopo 4 anni dall'attribuzione della qualifica di Aiutante.

Per queste occorrenze si propone di utilizzare il 90% delle risorse del contratto

2. ATTIVITA' OPERATIVE

- a. Modifica alla Legge 145/2016 in modo da prevedere la missione internazionale per le Unità della Marina che operano in acque internazionali per operazioni reali;
- b. Introduzione di una normativa che indica perentoriamente il pagamento dello straordinario al superamento dei 120 giorni di CFI, calcolato sulle ore effettive di servizio svolte;
- c. Incremento medio di 5 punti sull'indennità di: supercampagna, imbarco di superficie e di sommergibilista;
- d. Elevazione al 40% dell'indennità supplementare mensile per soccorritore marittimo (di cui all'art. 13 comma 12 del DPR 56/2022);
- e. Esplorare la possibilità di conseguire il trascinarsi per i brevetti di Incursore e subacqueo.

3. MOBILITA' TERRITORIALE

Proposte inserite nella piattaforma normativa

4. PEREQUAZIONI

- a. Estensione al personale delle FF.AA. delle indennità per servizio notturno ed esterno, già vigente per il personale delle FF.PP. Specificazione nella norma dell'applicabilità dell'indennità di servizio notturno anche durante turni di servizio di 24 ore.
- b. Estensione della indennità mensile artificieri al personale avente brevetto di Incursore e operatore subacqueo (modifica art 17 DPR 56/2022);
- c. Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 70 per cento dell'operativa di base, per il personale abilitato controllore di intercettazione (IC) e imbarcato sulle unità portaeromobili, a similitudine dei

controllori di traffico aereo (ATC) e Aero-controllori (art 13 comma 13 e 14 DPR 56/2022);

- d. Definizione dell'assegno ad personam sulle indennità supplementari per incentivare i passaggi di ruolo; Si chiede pertanto l'introduzione di apposita norma che consenta il pagamento dell'indennità supplementare che avrebbe percepito nel grado di provenienza se più conveniente;
- e. Estensione dell'indennità demografica al personale contrattualizzato, ora prevista solo per i Dirigenti militari (Vds. Art. 1814 del COM), agendo su percentuale di rivalutazione del punto parametrico.