



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

PROPOSTE NORMATIVE

1. MOBILITA'

- a. L. 86/2001:
 - Incrementare importo e durata del rimborso affitto previsto a 800 euro al mese per 48 mensilità;
 - Introdurre la possibilità di rimborso del mutuo alternativo al rimborso dell'affitto;
- b. Aumentare del 30% o defiscalizzare l'indennità di prima sistemazione;
- c. Al personale militare trasferito d'autorità dalla propria sede di servizio e non assegnatario di alloggio ASI, AST, né beneficiario della L.86 per rimborso di affitto, dovrà essere prevista nella nuova sede d'assegnazione, a cura dell'Amministrazione, un'idonea sistemazione alloggiativa e la mensa serale nelle giornate feriali. L'alloggio deve essere corrispondente a standard per numero di occupanti e strutture di arredo, predeterminati da parte di una Commissione composta da rappresentanti dello Stato Maggiore e dalle organizzazioni sindacali riconosciute e rappresentative;
- d. Il ricorso al lavoro agile è introdotto per mitigare gli effetti della mobilità sul territorio nazionale, fatti salvi gli impegni operativi, per un numero massimo di dieci giornate mensili e per svolgimento di corsi di aggiornamento fuori dalla sede di servizio.



**PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE
MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024**

PROPOSTE NORMATIVE

2. GENITORIALITA' E FAMIGLIA

- a. Le occorrenze di cui ai punti d. (esonero dal servizio notturno) e g. (corsi presso scuole di formazione) dell'art. 21 del DPR 56/2022, sono estese ai genitori di figli fino a 14 anni di età;
- b. Per i beneficiari della L. 104, ai sensi della modifica introdotta con D. Lgs. 105/2022, vengono garantiti incarichi equipollenti ad adeguata valenza operativa, per l'assolvimento degli obblighi giuridici necessari per la progressione di carriera;
- c. Estensione al personale militare dei contenuti dell'art. 1 comma 359 Legge 197/2022, in tema di congedo parentale, laddove viene elevata all'80% la retribuzione del periodo di congedo stesso;
- d. Estensione della licenza solidale alle gravi patologie del coniuge o del convivente. Il militare ricevente può chiedere massimo sessanta giorni e può avvalersi della licenza solidale, pur non avendo fruito completamente della propria licenza;
- e. Obbligatorietà di iscrizione alle scuole materna e dell'obbligo in caso di trasferimento di sede. Ai figli minori, di uno o entrambi i genitori militari, che per esigenze di servizio viene trasferito in una nuova Sede, deve essere garantita, mediante convenzione con il MIUR, l'iscrizione presso l'Istituto scolastico più vicino al luogo di lavoro ovvero domicilio/residenza, in deroga ai termini temporali fissati annualmente;
- f. Chiusura uffici pubblici in caso di calamità nazionali. Nel caso in cui, per calamità naturali sia prevista la chiusura di scuole pubbliche, i militari, genitori di figli

minori, frequentatori delle scuole dell'obbligo, possono richiedere licenza straordinaria od essere avviati in lavoro agile;

- g. Ricongiungimento familiare tra militari e dipendenti civili della P.A. Nel caso in cui per vincoli dettati dall'assunzione presso la P.A. del coniuge o convivente di fatto di un militare, la distanza dalla famiglia, perduri oltre i 18 mesi e le Amministrazioni competenti devono garantire il ricongiungimento entro i 3 mesi successivi.



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

PROPOSTE NORMATIVE

3. ASPETTI DI SERVIZIO (ORARIO DI LAVORO E LICENZE)

- a. L'orario settimanale è determinato su 5 giornate lavorative;
- b. Attività extra servizio. Al personale militare è concesso lo svolgimento di ulteriore attività lavorativa fino ad una occorrenza massima annua di € 20.000 lordi, non in contrasto con l'attività professionale militare e non lesiva del prestigio dell'appartenenza alle Forze Armate;
- c. Orario extra lavorativo per frequentatori corsi. Al personale, frequentatore di corsi, sono applicate le norme relative all'orario di lavoro, compreso il computo delle ore svolte oltre l'orario stesso;
- d. Fruizione della mensa diurna e serale. La mensa di servizio, diurna e serale, compete al personale militare presente per lavoro/servizi/ guardie nell'orario di apertura mensa;
- e. Calcolo licenza ordinaria per chi esegue Temporaneo imbarco. La licenza ordinaria spettante, conseguente al periodo di temporaneo imbarco, deve essere computata conteggiando proporzionalmente il periodo svolto a bordo dell'Unità Navale e fruita, rimanendo nella medesima posizione;
- f. Licenza straordinaria per la procreazione assistita. Al personale militare femminile impegnato a seguire un percorso di "procreazione assistita", i relativi giorni di ricovero/convalescenza, stabiliti dal medico curante, non sono computabili nel limite della licenza straordinaria, a similitudine della terapia salvavita. Al militare che assiste il coniuge/convivente, ancorché non militare, interessato in un

percorso di procreazione assistita, compete la licenza speciale per “assistenza coniuge per procreazione assistita”, nel limite di 15 giorni annui.



**PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE
MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024**

PROPOSTE NORMATIVE

4. *FESI*

L'applicazione del Fondo per l'Efficienza di cui all'art. 5 del DPR 171/2007, avviene mediante contrattazione di secondo livello tra le APSCM riconosciute rappresentative e la Forza Armata di riferimento, alla presenza della Funzione Pubblica.



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

PROPOSTE NORMATIVE

5. ASPETTI AMMINISTRATIVI

- a. Eventuali addebiti per conguagli fiscali annuali sono addebitati mensilmente, fino a copertura del dovuto, nella misura massima di un terzo delle competenze nette;
- b. Lavoro straordinario per attività lavorativa. Ad inizio E.F., sono determinate le assegnazioni dello straordinario dedicate esclusivamente ai Ruoli dirigenti e non dirigenti (a similitudine della divisione esistente nel contratto di lavoro);
- c. Corresponsione dello straordinario negli E.F. successivi a quello di maturazione. Le ore di straordinario maturate e non corrisposte, se non recuperate a richiesta dell'interessato, permangono a credito del personale fino al loro pagamento, anche negli E.F. successivi a quello di maturazione;
- d. Al personale militare in servizio su Unità mercantili ovvero su Unità militari straniere in allestimento, viene riconosciuta la posizione di imbarco;
- e. Per lo svolgimento di corsi sul territorio nazionali, è escluso il ricorso agli alloggi ubicati a bordo delle UU.NN. ovvero la permanenza in temporaneo imbarco;
- f. Nel caso di esecuzione della missione nazionale con accasermamento presso strutture dell'Amministrazione Difesa, o con esse convenzionate, questi debbono essere di standard alberghieri minimi paragonabili ad un "tre stelle", in stanza singola, per tutti i ruoli, con distanza inferiore ai 3 Km dal sedime di effettivo svolgimento della missione. Il servizio mensa meridiano, dovrà essere assicurato nello stesso sedime di svolgimento della missione, mentre quello serale nello stesso luogo del pernottamento;
- g. La missione ha inizio dal momento in cui è autorizzata dall'Amministrazione, anche quando è ultimo giorno di licenza.



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

PROPOSTE NORMATIVE

6. *SANITA'*

- a. Avvio a prestazioni specialistiche private per idoneità. Al personale che necessita di visite specialistiche richieste dall'amministrazione, ma non fruibili presso strutture militari per il mantenimento dell'idoneità al servizio/specializzazioni/brevetti, o per incidenti in servizio, spetta il rimborso del relativo ticket;
- b. Personale in convalida. Al termine del periodo di convalida, il personale può svolgere le visite di idoneità nella struttura sanitaria di F.A. più vicino al luogo in cui è stata fruita la convalida.



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE PERSONALE MILITARE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2022-2024

PROPOSTE NORMATIVE

7. ALLOGGI DI SERVIZIO

- a. Assegnazioni alloggi che necessitano di interventi per cambio utenze. Il personale designato, quale assegnatario di un alloggio, che necessita di lavori di ordinaria manutenzione e cambio utenza, può eseguire gli interventi previsti anticipandone le spese, nel limite massimo della somma di tanti canoni, in quota difesa mensile, tanti quanti sono i mesi di assegnazione. La restituzione degli importi anticipati dall'assegnatario, avverrà con azzeramento del canone mensile quota difesa, fino al raggiungimento delle spese anticipate, comprovate dalla presentazione di documentazione (fatture dei lavori e attestazioni di certificazione di sicurezza);
- b. Concertazione regolamenti alloggi
- L'alloggio ASC deve corrispondere a standard per numero di occupanti e strutture di arredo, determinati da parte di una Commissione composta da rappresentanti degli Stati Maggiori e delle organizzazioni sindacali riconosciute e rappresentative;
 - Le modifiche ai regolamenti relativi all'assegnazione e la gestione del patrimonio alloggiativo delle Forze Armate, compreso il Corpo della Capitaneria di Porto, nonché i cambi di destinazione, sono concertate con le associazioni sindacali rappresentative.